



Anno 2023

---

***Deliberazione del Consiglio di Amministrazione  
N° 009/2023 del 27.11.2023  
Adunanza N° III***

---

**Oggetto: CCNL FUNZIONI LOCALI 2019 – 2021 – ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA  
DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE – ATTO DI INDIRIZZO**

*L'anno duemilaventitre oggi giorno 27 novembre alle ore 18:00 nella sala ove suole adunarsi il Consiglio di Amministrazione della Casa di Riposo posta in Piazza Mazzini n. 15. Convocato il Consiglio stesso mediante inviti per iscritto indicanti l'oggetto a trattarsi, di cui in seguito, firmati dal Presidente e trasmessi a domicilio dei singoli Amministratori in tempo utile, sono intervenuti i Signori:*

*Manferto Gianna*

*Pavese Maria Luisa*

*Degrandi Roberto*

*Mandrino Pier Giuseppe*

*Vitellini Carmelo Rocco*

*Presidente*

*Vice Presidente*

*Consigliere*

*“*

*“*

*costituenti un numero valido per deliberare, mancando i Consiglieri Sigg.*

*con assistenza ed opera del sottoscritto Direttore /Segretario*

*dott. Alberto Cottini*

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO l'art. 12, CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 approvato il 16 novembre 2022 secondo il quale:

1. *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
  - *Area degli Operatori;*
  - *Area degli Operatori esperti;*
  - *Area degli Istruttori;*
  - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
2. *Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".*
3. *Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.*
4. *Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*
5. *I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.*
6. *Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.*
7. *Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).*
- 8.

TENUTO CONTO delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare::

dell'art. 13 commi 2 e 3:

2. *Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*
3. *Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.*

dell'art. 78 comma 3:

*3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:*

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;*
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";*

CONSIDERATO che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

RILEVATO che per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL;

VALUTATO che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'Ente;

RICORDATO che nella revisione dei profili occorrerà rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Direttore dell'Ente: "Parere favorevole in merito alla regolarità tecnica"

Il Direttore Amministrativo

Il Consiglio di Amministrazione, dopo ampia discussione, all'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge.

## **DELIBERA**

- 1) DI PRENDERE ATTO del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;
- 2) DI DARE INDIRIZZO al Direttore quale primaria e non esaustiva indicazione degli obiettivi gestionali da perseguire per l'anno 2024, di definire una proposta di modello organizzativo dell'Ente identificando i profili professionali richiesti dal modello organizzativo necessario per il perseguimento degli scopi statutari, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative novellate declaratorie, di cui all'Allegato A del CCNL 2019 – 2021 e da cui si possa ricavare, per ciascun profilo, le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti.

Letto, confermato e sottoscritto

In originale firmato:

**Il Presidente:** Manferto Gianna

**Il Vice Presidente:** Pavese Maria Luisa

**I Consiglieri:**

**Pavese Maria Luisa**

**Degrandi Roberto**

**Mandrino Pier Giuseppe**

**Vitellini Carmelo Rocco**

**Il Segretario:** Dott. Cottini Alberto

---

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online sul sito della Casa di Riposo di Vercelli per 10 (dieci) giorni consecutivi dal **18/12/2023** al **28/12/2023**

al numero di repertorio: **096/2023**

Vercelli **18/12/2023**

IL DIRETTORE

(In originale F.to)

Dott. Cottini Alberto

---

#### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è diventata esecutiva in data **27/11/2023** ai sensi dell'articolo 22 della Legge Regionale 12 del **02/08/2017**, senza opposizioni e reclami.

Vercelli li **18/12/2023**

IL DIRETTORE

(In originale F.to)

Dott. Cottini Alberto

---

